

ROMÂNIA
ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE ȘI JUSTIȚIE



Departamentul Economico-Financiar și Administrativ

Nr. Comisie paritară 23 /31.01.2023

Luat la cunoștință,
Manager economic
Manuela Cazacu

Raport de activitate
al Comisiei paritare constituită la nivelul
Înaltei Curți de Casație și Justiție
- anul 2022 -

Comisia paritară care și-a desfășurat activitatea în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, în anul 2022, a fost constituită prin Ordinul președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 43/08.02.2022.

Conform art. 489 – *Rolul și atribuțiile comisiilor paritare din Ordonanța de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară are următoarele atribuții:

„(1) Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
- b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- d) la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
- e) la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;
- f) alte situații prevăzute de lege.

(2) În exercitarea atribuțiilor, comisiile paritare emit avize consultative.

(3) Comisiile paritare monitorizează realizarea acordurilor colective dintre sindicatele reprezentative sau reprezentanții funcționarilor publici și autoritățile sau instituțiile publice, în situația în care au fost încheiate astfel de acorduri.

(4) Comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2), care se publică pe site-ul autorității sau instituției publice.”

La nivelul Înaltei Curți de Casație și Justiție nu există sindicate reprezentative ale funcționarilor publici și nici nu au fost încheiate, în cursul anului 2022, acorduri colective cu reprezentanții funcționarilor publici din instituție.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2) prevăzute în art. 489 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară din Cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, a desfășurat în anul 2022 următoarele activități:

- Activități referitoare la stabilirea măsurilor privind pregătirea profesională a funcționarilor publici:
- ✓ În ședința din data de 28.03.2022, a fost analizat și avizat, prin vot, Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici în anul 2022 și Planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici în anul 2022, din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție. Acestea au fost prezentate de doamna Pascal Eufemia Lidia – șef birou resurse umane care a informat membrii Comisiei paritare că planurile aferente anului 2022 sunt adaptate și corespund nevoilor reale ale instituției și că, în cazul în care vor primi aviz favorabil, vor fi transmise Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, care cuprinde 11 programe de perfecționare, a fost elaborat pe baza propunerilor șefilor de compartimente din cadrul instituției în conformitate cu atribuțiile specifice compartimentelor și a necesarului de instruire sesizat de aceștia. Biroul Resurse Umane a centralizat toate propunerile primite și a analizat nevoia de formare/perfecționare în funcție de caracteristicile compartimentelor precum și de problemele apărute în cursul anului 2021 cu privire la necesitatea de participare la programe de formare plătite de instituție. În cadrul ședinței din data de 28.03.2022 s-a precizat faptul că programele de perfecționare cuprinse în planul anual se vor realiza doar în concordanță cu sumele alocate în Bugetul ÎCCJ în acest sens. După analiza celor prezentate mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici și a planului de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici din cadrul ÎCCJ, aferente anului 2022.

Formatul standard de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective se transmite către Agenția Națională a Funcționarilor Publici în format electronic, în termenele prevăzute de Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Având în vedere competențele și atribuțiile Comisiei paritare, obiectivele pentru anul 2022 au fost îndeplinite.

Președinte Comisia paritară,

Consilier Laura Anca LUMINĂ

Secretar Comisia paritară,

Consilier Mariana CÎRJAN